

## Intentieverklaring

Voor het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt leveren zorg- en welzijnsorganisaties (als werkgever) de belangrijkste bijdrage. Zij zorgen voor een aantrekkelijke sector om in te werken en voor een goed functionerende arbeidsmarkt. Door dingen te doen, maar ook door dingen juist niet te doen.

### Wat doen we wel:

- We leveren een maximale bijdrage aan een regionaal opleidingsbeleid. In 2018 verhogen zorgorganisaties waar nodig hun opleidingsinspanning. Het opleidingsquote van 15% is het uitgangspunt. Streven is op elke 100 fte zorginhoudelijke medewerkers 15 fte opleidingsplaatsen (BOL, BBL, duaal en deeltijd). (actielijn 1)
- Samen werven en opleiden van nieuwe instroom van jongeren. Het uitgangspunt is de verhoging van de instroom van jongeren in 2018 met minimaal 15%. (actielijn 2)
- Een optimaal opleidings- en leerklimaat bieden voor jonge en nieuwe medewerkers (kwalitatieve stages, leerwerkplekken en begeleiding). Het uitgangspunt is de verhoging van het opleidingsrendement naar 80%. (actielijn 3).
- Samen vorm geven aan innovatie en de vernieuwing van opleidingen. (actielijn 4)
- Het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat. (actielijn 5)
- Organisaties werken samen om te innoveren op slimme werkprocessen t.a.v. de zorgvraag van de cliënt en dagen zichzelf uit om nieuwe technologie en "anders organiseren" in de bedrijfsvoering te introduceren. (actielijn 6)

### Wat doen we niet:

- Elkaar de markt uit prijzen (bijvoorbeeld door salarissen te betalen boven de FWG systematiek en hoge arbeidsmarkttoeslagen te bieden).
- Medewerkers bewust bij collega-zorgorganisaties 'wegkapen'.
- Medewerkers in dienst nemen of houden waar we niet tevreden over zijn.

Het ondertekenen van deze intentie verklaring maakt het mogelijk om een aanvraag te doen voor de SectorplanPlus gelden. Hierbij gaan wij uit dat de organisaties:

- Zich actief in zetten om de tekorten terug te dringen. Zij sluiten zich waar mogelijk aan bij de activiteiten zoals omschreven in het RAAT Amersfoort- Eemland.
- Participeren in het gezamenlijk opstellen van een regionale capaciteits- en opleidingscapaciteitsplanning.

Periodiek vindt een evaluatie plaats, waarbij kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren gehanteerd worden.

Aldus overeengekomen,

Datum 17 april 2018, Amersfoort



**Abrona**  
met elkaar voor elkaar

Abrona  
De heer J. Duenk  
Bestuurder



**Accolade Zorg**  
met elkaar

Accolade Zorg  
De heer A. Bosman  
Bestuurder



**Amaris**  
Zorggroep

Amaris Zorggroep  
De heer R. Hup  
Bestuurder

**Amerpoort**

Amerpoort  
De heer P.G.M. Willems  
Bestuurder

**beweging 3.0**

Beweging 3.0  
Mevrouw A. Ouwehand  
Bestuurder

**Boogh** terug in je kracht

Boogh  
Mevrouw Drs. H.F.M. van Oldeniel  
Directeur-Bestuurder





  
Christelijke Hogeschool Ede  
De heer H.J. van Wijnen  
Voorzitter College van Bestuur

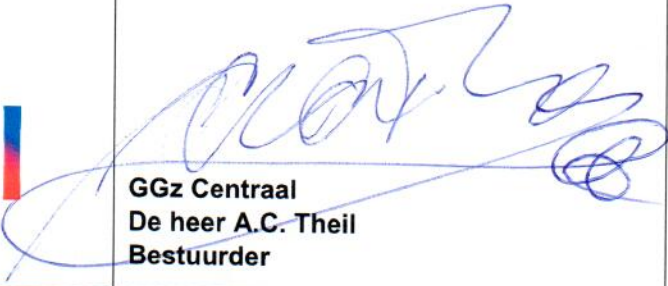


  
Curaflex  
De heer M. Vergeer  
Algemeen Directeur



  
Gemeente Amersfoort  
De heer M. Tiggelaar  
Wethouder

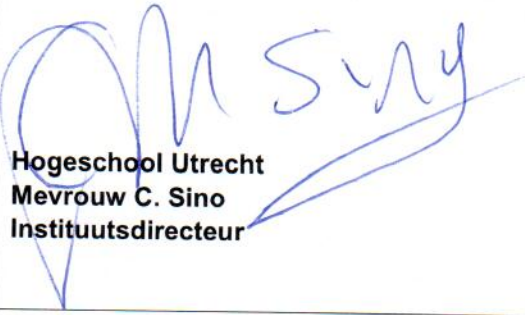


  
GGZ Centraal  
De heer A.C. Theil  
Bestuurder



  
Zorg- en Wooncentrum De Haven  
De heer P. Snee  
Bestuurder



  
Hogeschool Utrecht  
Mevrouw C. Sino  
Instituutsdirecteur



Hoornbeeck College  
De heer W.J. de Potter  
Voorzitter College van Bestuur



Humanitas DMH

Humanitas DMH  
De heer F. Wolterink  
Bestuurder

InteraktContour  
*verder met hersenletsel*

InteraktContour  
De heer J. van Kampen  
Directeur

de koperhorst

Stichting De Koperhorst  
Mevrouw I.W.M. Vriens  
Bestuurder

Lyvore  
zorg van waarde

Lyvore  
Mevrouw E.B. Beaujon  
Directeur



MBO Amersfoort  
Mevrouw G. Eerdmans  
Voorzitter College van Bestuur



Meander Medisch Centrum  
Mevrouw H. Dijkstra  
Bestuurder



MEE Utrecht, Gooi & Vecht  
De heer C. van der Wal  
bestuurder  
16-04-2018

Philadelphia

Stichting Philadelphia Zorg  
De heer G. Bos  
Directeur



ROC Midden Nederland  
De heer P. van Maanen  
Voorzitter College van Bestuur



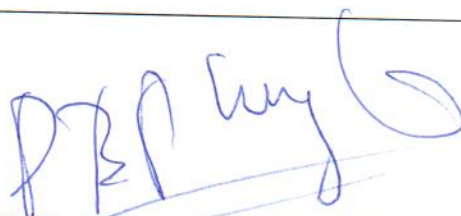
's Heeren Loo 



's Heeren Loo  
Mevr. N. Berentsen & Mevr. C. de Graaf  
Kwartiermakers Rayon Amersfoort en  
Rayon Eemland



St. Pieters en Bloklands  
**GASTHUIS**



St. Pieters en Bloklands Gasthuis  
De heer B. Pluijter  
Bestuurder



**SPRANK**



A. De Jong - Westerduin  
Bestuurder

Stichting Sprank  
Anne Westerduin - de Jong  
Bestuurder

**UTRECHTZORG**   
Arbeidsmarkt in balans  
**.NET**



Stichting Utrechtzorg  
Annette de Groot - Kuppens  
Directeur



uwv werken aan perspectief



UWV  
D. de Jong  
Regiomanager

Norschoten.



G. E. Bos.  
hoofd POBO.