



## Stichting Verzorgingshuis De Koperhorst

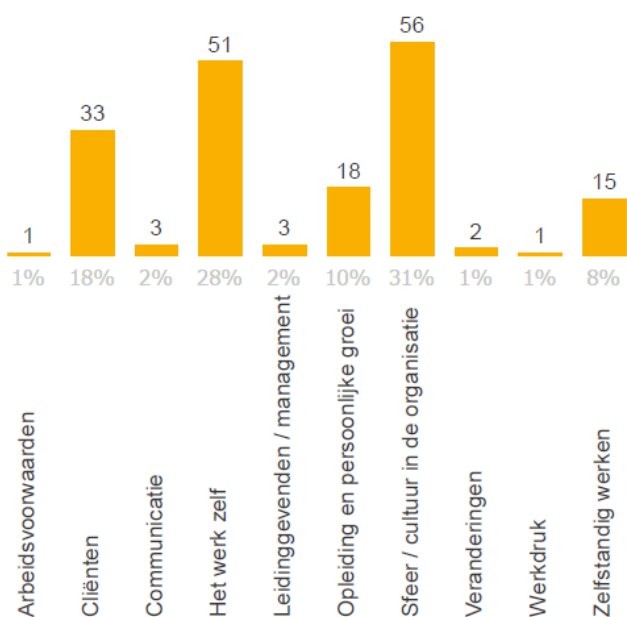
### Thema's

Thema	Stichting Verzorgingshuis De Koperhorst n=183	Sector n=18.642
Werkbeleving	7,8	7,3
Mogelijkheid tot veranderen	6,9	5,8
Bevlogenheid (construct)	8,4	8,2
Tevredenheid (NPS)	31,7	-1,4

### Indicatoren werkbeleving

Indicatoren werkbeleving	Stichting Verzorgingshuis De Koperhorst	Sector
Aanvaardbare werkdruk / Ik kan al mijn werk doen binnen de tijd die ik daarvoor heb	6,4	6,3
Communicatie gericht op samenwerking / In mijn team wordt gesproken over zaken die minder goed zijn gegaan, want daar leert het hele team van	7,2	6,8
Gedragen visie en ambitie / Ik weet wat de organisatie in de toekomst anders en beter wil	7,2	6,2
Inspirerend leiderschap / Mijn leidinggevende maakt vernieuwing en verandering mogelijk	7,7	6,7
Inspraak van en overleg met cliënten / Ik overleg met cliënten over wat ik voor ze kan betekenen	9,3	9,0
Lage vertrekgenigheid / Ik zoek actief naar een baan in een andere zorgorganisatie	8,6	8,0
Plezier in het werk / De werksfeer binnen mijn team is goed	8,3	7,9
Sterke organisatiecultuur / Ik ben er trots op bij deze organisatie te werken	8,6	7,7
Voldoende ondersteuning in ontwikkeling / Ik kan me ontwikkelen binnen deze organisatie	7,9	7,3
Zelfstandigheid in de uitvoering van het werk / Ik heb de ruimte om zelfstandig beslissingen te nemen	6,8	6,7
Zorg voor cliënten / Cliënten (of hun familie) beslissen mee over wanneer ze welke zorg ontvangen	8,6	7,7

Wat is de meest aantrekkelijke kant van het werk bij uw organisatie?



Wat is het belangrijkste verbeterpunt binnen uw organisatie?

